

Für Ihre Anmeldung und weitere Informationen kontaktieren Sie uns gerne:

Food Academy - Kompetenzen für die Ernährungswirtschaft e.V.
Gülzer Straße 15
19258 Boizenburg

Email: kommunikation@foodacademy-mv.de

Web: www.foodacademy-mv.de

Anmeldeverfahren:

Online-Anmeldung: Besuchen Sie unsere Website, navigieren Sie zum Anmeldeformular des Lehrgangs Unternehmen im Wandel und füllen Sie dieses aus.

Anmeldeschluss:

Bitte beachten Sie, dass der Anmeldeschluss für den Zertifikatslehrgang Unternehmen im Wandel stets 14 Tage vor Kursbeginn ist.

Kosten pro Person: 1.990 € zzgl. MwSt.



MAMAMATRIX



Kofinanziert von der Europäischen Union

Wer Sollte Teilnehmen?

Unser Zertifikatslehrgang Unternehmen im Wandel ist maßgeschneidert für:

- Führungskräfte
- HR-Manager & Organisationsentwickler
- Unternehmer:innen
- Produktions- & Verwaltungsmitarbeiter
- Mitarbeiter mit der Bereitschaft, die Veränderung aktiv zu gestalten

Ziel der Weiterbildung

Change-Management-Kompetenz: Teilnehmende erlernen die Grundlagen des Change-Managements, einschließlich wichtiger Theorien, Modelle und Führungsstile, um effektive Veränderungsprozesse zu leiten.

Mensch im Mittelpunkt der Digitalisierung: Der Kurs betont die zentrale Rolle des menschlichen Faktors bei der digitalen Transformation und vermittelt, wie man Teams durch Partizipation und ein digitales Mindset zu Höchstleistungen führt.

Praxisorientierte Kommunikation und Umsetzung: Die Fähigkeit, zielgerichtet mit seinen Stakeholdern zu kommunizieren und Projekte praktisch umzusetzen, wird gestärkt, um messbare Erfolge im Unternehmen zu erzielen.

Messung und Nachhaltigkeit: Teilnehmende lernen, Erfolge durch KPIs zu messen und die Prinzipien des Digital Change Managements nachhaltig im Unternehmen zu verankern.



UNTERNEHMEN IM WANDEL: DIGITAL CHANGE MANAGEMENT

Innovative Weiterbildung für die Zukunft der Food-Industrie

IHK - Zertifikatslehrgang

Erfolgreich den digitalen Wandel gestalten:
Praxisorientierte Schulungen für effiziente Prozesse und zukunftsorientierte Teamführung



Nutzung der Weiterbildung für...

Unternehmen:

Steigerung der Effizienz: Durch das erweiterte digitale Verständnis können Prozesse im Unternehmen effizienter gestaltet werden.

Verbesserung der Betriebsergebnisse: Agile Prozesse und eine veränderungsfreundliche Unternehmenskultur tragen zur Leistungssteigerung bei.

Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit: Strategisch geplante Change-Prozesse fördern eine positive Arbeitsumgebung und steigern die Motivation.

Nachhaltige Verankerung des Wandels: Tiefgreifende Integration von Change-Prozessen in der Unternehmenskultur und deren Messbarkeit durch KPIs.

Teilnehmende:

Qualifikation für die digitale Transformation: Erwerb essenzieller Fähigkeiten, um digitale Veränderungen im Unternehmen zu lenken.

Ausgebaute Führungskompetenzen: Erlernen der Fähigkeit, Mitarbeitende für den digitalen Wandel zu motivieren und eine agile Kultur zu etablieren.

Bewältigung digitaler Herausforderungen: Erhalt des nötigen Rüstzeugs, um spezifische Herausforderungen der Digitalisierung in der Zusammenarbeit zu meistern.

Vertiefung des Change-Verständnisses: Entwicklung eines umfassenden Verständnisses für Change-Prozesse und deren Förderung im Unternehmen.

Trainingskonzept des IHK-Zertifikatslehrgangs

Struktur der Module: Der Lehrgang bietet eine ausgewogene Kombination aus Wissensvermittlung und praktischer Anwendung. Jedes Modul ist spezifisch auf die Schlüsselbereiche der digitalen Transformation und des Change Managements zugeschnitten, mit einem Fokus auf interaktiven Lernmethoden und realitätsnahen Fallstudien.

Präsenzphasen: Die Präsenzphasen finden im SAZ statt und sind geprägt von intensiver Interaktion, praktischen Übungen und dem direkten Austausch mit erfahrenen Dozenten. Diese Phasen dienen der Vertiefung des vermittelten Wissens und bieten die Möglichkeit, anwendungsorientierte Erfahrungen zu sammeln.

Selbststudium und Vorbereitung: Teilnehmer werden durch gezieltes Selbststudium und Vorbereitungsarbeiten unterstützt. Dies umfasst die Bearbeitung von Lehrmaterialien, Online-Sessions und die Anwendung des Gelernten auf praktische Projekte, was für eine effektive und nachhaltige Wissensverankerung sorgt.

Abschlussmodul und Projektarbeit: Im abschließenden Modul präsentieren die Teilnehmer ihre individuellen Change-Projekte, die sie während des Kurses entwickelt haben. Dies ermöglicht eine direkte Anwendung der erlernten Konzepte und Techniken und fördert eine tiefe Einsicht in die Komplexität und die Herausforderungen des Change Managements.

Die Trainingsmodule

Modul 1:	Digital Change Mastery: Was ist das und warum bin ich eigentlich hier?	8 UE
Modul 2:	Agilität in der Praxis: Workshop zu agilen Projektmethoden	8 UE
Modul 3:	Digitale Werkzeuge für Change Management: Auswahl und Anwendung	8 UE
Modul 4:	Grundlagen des Digitalen Change Managements	8 UE
Modul 5:	Digitaler Wandel in der Praxis: VR/AR-Anwendungen und Aufbau der Projektarbeit	8 UE
Modul 6:	Führungskompetenz im digitalen Zeitalter: Führungsstile und Emotionale Intelligenz	8 UE
Modul 7:	Kommunikationsstrategien und Gestaltung der Unternehmenskultur	8 UE
Modul 8:	Erfolgsmessung im Change Management: KPIs und ihre Anwendung	8 UE
Modul 9:	Revision und Prüfungsvorbereitung	8 UE
Modul 10:	Projektpräsentationen und Kursabschluss: Zertifikatsverleihung	8 UE
Gesamt:		80 UE

Module
ca. 80 UE

Projektarbeit

IHK -
Zertifikat

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass über die Module hinaus mindestens 8 Stunden für die Nachbereitung der Inhalte und die selbständige Projektarbeit empfohlen werden und bitten Sie, dies in der Planung für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu berücksichtigen.